

PASKAIDROJOŠAIS MATERIĀLS
VALSTS SIA “LATVIJAS RADIO” VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA UN VALDES
LOCEKĻA FINANŠU VADĪBAS JAUTĀJUMOS AMATA KANDIDĀTIEM

- Attiecībā uz konkursa nolikuma 2.2.4.punktā noteikto nevainojamas reputācijas prasību aicinām iepazīties ar Pārresoru koordinācijas centra izstrādāto [vadlīniju kapitālsabiedrības valdes un padomes locekļu kandidātu atlasei un izvērtēšanai](#) VII sadaļā “Nevainojama reputācija” sniegto detalizēto skaidrojumu.
- Attiecībā uz konkursa nolikuma 2.2.5.1.–2.2.5.4.punktos izvirzītajām kompetencēm valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa finanšu vadības jautājumos amata kandidātiem skaidrojam:
 - kompetence stratēģiskās plānošanās jomā ietver:
 - a) spēju noteikt skaidrus īstermiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus;
 - b) spēju analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (piemīt ilgtermiņa redzējums);
 - c) spēju pielāgoties jaunām situācijām un atvērtība pārmaiņām;
 - d) spēju plānot pārmaiņas un to vadību.
 - izpratne par uzņēmuma vadību, tostarp risku un pārmaiņu vadību ietver:
 - a) spēju uzņemties līdera lomu, organizēt komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu. Spēju veidot pozitīvas attiecības starp komandas dalībniekiem, rūpēties par komandu un motivēt to kopīgo mērķu sasniegšanai;
 - b) taisnīgumu, sadarbojoties ar kolēģiem, iecietību pret dažādiem darba stiliem un atšķirīgiem viedokļiem;
 - c) spēju veidot plašu profesionālo kontaktu tīklu un izmantot to profesionālo mērķu sasniegšanai;
 - d) elastību – spēju sasniegt rezultātu ar dažādiem paņēmieniem (dažādu viedokļu analīze) un, saglabājot kontinuitāti, spēju panākt kompromisu;
 - e) spēju nodrošināt efektīvu un kvalitatīvu pārmaiņu vadīšanu.
 - spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības ietver šādas kvalitātes:
 - a) piemīt jomas (nozares) attīstības redzējums un motivācija veicināt attīstību;
 - b) pārzina tendences jomā (nozarē) un izmanto dažādus informācijas avotus lēmumu pieņemšanā.
 - kompetence lēmumu pieņemšanā ietver:
 - a) spēju pieņemt pamatotus lēmumus īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija;
 - b) spēju uzņemties iniciatīvu;
 - c) spēju atbildēt par savā kompetencē esošajiem procesiem un rezultātiem;
 - d) spēju aizstāvēt savu un komandas viedokli un lēmumus;
 - e) spēju piedāvāt vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavot pamatotu lēmumu un prognozēt iespējamās sekas;
 - f) ja lēmums tiek atlikts, spēju pamatot savu rīcību, norādot ieguvumus;
 - g) prasmī iesaistīt padotos lēmumu pieņemšanā, apzinātie atbildību par saviem un padoto lēmumiem;
 - h) ir atvērts alternatīviem risinājumiem un uzklausa dažādus viedokļus;
 - i) meklē un prot panākt kompromisus;
 - j) spēju sabalansēt dažādu iesaistīto pušu intereses.