

Skaidrojums par personāla atlases (novērtēšanas) uzņēmuma piesaisti konkursā uz Latvijas Televīzijas trīs valdes locekļu amatiem

Kādēļ atklātajam konkursam uz Latvijas Televīzijas (LTV) trīs valdes locekļu amatiem ir paredzēts piesaistīt personāla atlases uzņēmumu?

LTV vadībā ir nepieciešami mērķtiecīgi un ar līdera dotībām apveltīti cilvēki – komanda, kas spēj īstenot sabiedriskā medija pārmaiņu vadību atbilstoši 21. gs. prasībām. Lai kandidātu atlasī un vērtēšanu veiktu atbilstīgi augstiem pārvaldības standartiem un labai praksei, Nacionālā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome (NEPLP) ir pieņēmusi lēmumu to uzticēt neatkarīgam personāla atlases uzņēmumam.

Personāla atlases uzņēmuma piesaistes mērķis ir atrast augsti kvalificētus speciālistus un izvairīties no spekulācijām par jebkādu simpātiju vai antipātiju ietekmi kandidātu izvēlē. Tas ir īpaši svarīgi, ņemot vērā, ka patlaban norit darbs pie jauna sabiedriskā medija veidošanas.

Tieši ko darīs personāla atlases uzņēmums?

Personāla atlases uzņēmuma funkcijas būs divas – kandidātu novērtēšana un, iespējams, atlase.

Kandidātu novērtēšana – personāla atlases uzņēmuma eksperti novērtēs kandidātus atbilstoši apstiprinātajam konkursa nolikumam un skaidrai kritēriju sistēmai. Tiks izvērtēta kandidātu izglītība un līdzšinējā pieredze, motivācija un izpratne par sabiedrisko mediju, tā lomu demokrātiskā sabiedrībā. Tāpat uzmanība tiks pievērsta sociālajām kompetencēm (pārmaiņu vadība, līderība, komunikācijas spējas, mērķtiecība) un profesionālajām kompetencēm (zināšanas un pieredze konkrētā jomā), kā arī biznesa uzdevuma risināšanai (lai noteiktu kandidāta spēju stratēģiski risināt ar LTV lieluma organizāciju saistītas problēmas). Saskaņā ar konkursa nolikumu, kandidātu novērtēšanas rezultātus ņems vērā NEPLP, pieņemot lēmumu par LTV valdes locekļu iecelšanu.

Kandidātu atlase nozīmē potenciālo kandidātu tiešu uzaicināšanu piedalīties konkursā. Kandidātu atlase tiks veikta gadījumā, ja tiks konstatēts, ka konkursā nepiesakās atbilstošas kvalifikācijas speciālisti. NEPLP nolēma piesaistīt profesionālu personāla atlases uzņēmumu arī tāpēc, ka – saskaņā ar nozares pārstāvju sniegto informāciju – tikai aptuveni 5% augsta līmeņa profesionāļi darbu meklē, piesakoties konkursos. Tas nozīmē, ka ir nepieciešams mudināt augsti kvalificētus kandidātus, kuri patlaban strādā privātajā vai valsts sektorā Latvijā vai ārvalstīs, pieteikties konkursā uz LTV valdes locekļu amatiem. Lai izvairītos no jebkāda subjektivisma ietekmes kandidātu izvēlē, atbilstīgu kandidātu uzrunāšanu veiks personāla atlases uzņēmums, kura rīcībā ir augsta līmeņa vadītāju un speciālistu datu bāzes.

Cik maksās personāla atlases uzņēmuma pakalpojumi?

Personāla atlases uzņēmums tiks piesaistīts konkursa kārtībā, līdz 2012. gada

18.decembrim izvēloties saimnieciski izdevīgāko piedāvājumu (zemākās cenas kritērijs).

Ņemot vērā šādu pakalpojumu vidējās izmaksas privātajā sektorā, viena augsta līmeņa kandidāta novērtēšanas vidējā cena ir Ls 1 000, bet viena kandidāta atlases un novērtēšanas kopējās izmaksas atbilst vidēji 20 līdz 30% no amatam paredzētā gada atalgojuma.

Atkarībā no kandidātu skaita uz LTV trīs valdes locekļu amatiem un nepieciešamības veikt tikai kandidātu novērtēšanu vai arī kandidātu novērtēšanu un atlasī, kopējās personāla atlases uzņēmuma pakalpojumu izmaksas var svārstīties robežās no vidēji Ls 3 000 līdz Ls 19 000.

Valdes kandidātu atlases process

