



NACIONĀLĀ ELEKTRONISKO  
PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻU PADOME

Rīgā,

2014. gada 3. novembrī

**Lēmums Nr. 216**

**Par konkursa uz valsts SIA „Latvijas Radio” valdes locekļu amatiem  
izsludināšanu un konkursa nolikuma apstiprināšanu**

Pamatojoties uz Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likuma 62. panta piekto daļu, Nacionālā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome, turpmāk – Padome,

**nolemj:**

1. Izsludināt konkursu uz šādiem valsts SIA „Latvijas Radio” valdes locekļu amatiem:
  - Valdes priekšsēdētājs;
  - Valdes loceklis programmu attīstības jautājumos;
  - Valdes loceklis nodrošinājuma jautājumos.
2. Apstiprināt konkursa uz valsts SIA „Latvijas Radio” valdes locekļu amatiem nolikumu šā lēmuma pielikumā Nr. 1 noteiktajā redakcijā.
3. Publicēt sludinājumu par izsludināto konkursu oficiālajā izdevumā „Latvijas Vēstnesis” (sludinājuma teksts konkursa nolikuma pielikumā Nr. 2) un konkursa nolikumu Padomes mājaslapā [www.neplpadome.lv](http://www.neplpadome.lv).
4. Par tālāku šā lēmuma izpildes kontroli un organizēšanu atbildīgs Padomes loceklis – Dainis Mjartāns.

**Pielikumā:**

1. Konkursa uz valsts SIA „Latvijas Radio” valdes locekļu amatiem nolikums ar tā pielikumiem, uz 12 lp.;
2. Sludinājuma teksts, uz 1 lp.

**Padomes priekšsēdētājs**

  
**A. Dimants**

G.Keistere, t. 67221848

*Gita Keistere*  
Nacionālās elektronisko  
plašsaziņas līdzekļu padomes  
juriskonsulte  


Doma laukums 8A  
Rīga, LV-1939, Latvija  
[www.neplpadome.lv](http://www.neplpadome.lv)

T: +371 6722 1848  
F: +371 6722 0448  
E: [neplpadome@neplpadome.lv](mailto:neplpadome@neplpadome.lv)

Reģistrācijas Nr.: 90000081852  
Valsts kase, Kods: TREL22  
Konts: LV08TREL2470623009000

## **NACIONĀLĀS ELEKTRONISKO PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻU PADOMES KONKURSA NOLIKUMS UZ VALSTS SIA "LATVIJAS RADIO" VALDES LOCEKĻU AMATIEM**

*Nacionālā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome (turpmāk – Padome), pamatojoties uz Padomes 2014. gada 30. oktobra sēdē nolemtu, izsludina atklātu konkursu uz valsts SIA "Latvijas Radio" (turpmāk – Latvijas Radio) valdes locekļu vietām.*

*Konkursam aicināti pieteikties pretendenti, kuri izprot sabiedriskā medija uzdevumus un mērķus, spēj garantēt Latvijas Radio darbības politisko neitralitāti un redakcionālo neatkarību, strādāt ar radošiem cilvēkiem, izprot modernās tehnoloģijas un mediju industriju, prot veidot uzņēmuma stratēģiju un pārvaldīt tā finanšu resursus, spēj formulēt, skaidrot un pārstāvēt Latvijas Radio viedokli gan Latvijā, gan ārvalstīs.*

*Pretendentu atlasē Padome vērtēs pretendentu izglītību, pieredzi, sociālās un profesionālās spējas, reputāciju, valodu zināšanas.*

### **1. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI**

- 1.1. Šis nolikums nosaka atklāta konkursa uz Latvijas Radio valdes locekļu amatiem organizēšanas un norises kārtību.
- 1.2. Konkurss tiek organizēts, ievērojot Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likuma, Komerclikuma un likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" noteikumus.
- 1.3. Konkursa mērķis ir, ievērojot atklātuma principu un nodrošinot pretendentu brīvu konkurenci, kā arī vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret tiem, izvēlēties un iecelt amatā Latvijas Radio valdes locekļus:
  - 1.3.1. valdes priekšsēdētājs (amata apraksts pielikumā Nr.1);
  - 1.3.2. valdes loceklis programmu attīstības jautājumos (amata apraksts pielikumā Nr.2);
  - 1.3.3. valdes loceklis nodrošinājuma jautājumos (amata apraksts pielikumā Nr.3).
- 1.4. Valde tiek iecelta uz 3 (trīs) gadiem.
- 1.5. Pretendentu atlasē veic Padome, pieaicinot pēc saviem ieskatiem ekspertus vai citu institūciju un organizāciju pārstāvjus ar padomdevēja tiesībām.

### **2. PRETENDENTIEM IZVIRZĀMĀS VISPĀRĪGĀS PRASĪBAS**

- 2.1. Prasības pretendentiem:
  - 2.1.1. izpratne par sabiedriskā medija misiju un lomu demokrātiskā sabiedrībā;
  - 2.1.2. izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību;
  - 2.1.3. laba (nevainojama) reputācija. (Valdes locekļa kandidāts ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju. Izvērtējot valdes locekļa kandidāta reputāciju, ņem vērā visu būtisko informāciju, kas ir pieejama novērtējama veikšanai, izņemot informāciju, kurai atbilstoši normatīvajiem aktiem noteiktas ierobežotas pieejamības statuss, un neatkarīgi no valsts, kurā attiecīgie notikumi ir notikuši. Valdes locekļa kandidāts nav uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja viņa personīgā rīcība vai līdzšinējā profesionālā darbība rada pamatotas



šaubas par personas spēju nodrošināt savas darbības objektivitāti un neitralitāti, īstenojot kapitālsabiedrību pārvaldību.<sup>1</sup>);

- 2.1.4. augstākā izglītība;
- 2.1.5. vismaz 5 (piecus) gadus ilga pieredze plašsaziņas līdzekļu jomā vai uzņēmumu vadībā;
- 2.1.6. amata aprakstā norādītās kompetences, prasmes un zināšanas (pielikumi Nr.1, Nr.2. un Nr.3).
- 2.2. Latvijas Radio valdes locekļa amata pretendentiem ir saistoši Elektronisko plašsaziņas līdzekļu likumā noteiktie aizliegumi un ierobežojumi.
- 2.3. Piedalīšanās konkursā ir pretendenta brīvas gribas izpausme.
- 2.4. Pretendents, iesniedzot pieteikumu dalībai konkursā, pilnībā pieņem konkursa noteikumus un ievēro visas prasības un termiņus, kas noteikti šajā nolikumā vai kurus Padome savlaicīgi (vismaz divas darba dienas iepriekš) paziņo pretendentam, nosūtot uz pieteikumā norādīto pretendenta e-pasta adresi.

### **3. KONKURSA IZSLUDINĀŠANA, PRETENDENTU PIETEIKUMU PIENĒMŠANA**

- 3.1. Padome, izsludinot konkursu, publicē paziņojumu oficiālajā izdevumā "Latvijas Vēstnesis" un Padomes mājaslapā [www.nep/padome.lv](http://www.nep/padome.lv).
- 3.2. Pretendenti iesniedz pieteikumus slēgtā aploksnē līdz 2014. gada 28. novembrim plkst. 16.00 personiski Padomes sekretariātā Rīgā, Doma laukumā 8A (darba dienās no plkst. 10.00 līdz 16.00). Pieteikumā jānorāda, uz kuru vai kuriem valdes locekļa amatiem pretendents kandidē, un pieteikumam jāpievieno sekojoši dokumenti:
  - 3.2.1. dzīvesgājuma apraksts (Curriculum Vitae);
  - 3.2.2. augstāko izglītību apliecinoša dokumenta kopija;
  - 3.2.3. motivācijas vēstule, ietverot Latvijas Radio trīs gadu attīstības redzējumu, tostarp sadarbības modeli vienotas sabiedrisko mediju politikas ietvaros.
- 3.3. Pretendentam ir tiesības pieteikties uz vairākiem valdes locekļa amatiem (atbilstoši konkursa nolikuma 1.3.punktam), pieteikumā norādot, kurš amats ir prioritārs attiecībā pret pārējiem amatiem.
- 3.4. Pretendentam ir tiesības normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā iepazīties ar Padomei pieejamo informāciju par Latvijas Radio darbību, izņemot ar informāciju, kas ir uzskatāma par komercnoslēpumu vai ierobežotas pieejamības informāciju.
- 3.5. Jebkāds pretendenta mēģinājums iespaidot Padomes locekļus līdz lēmuma paziņošanai par konkursa rezultātiem var būt par pamatu pretendenta izslēgšanai no tālākas dalības konkursā.
- 3.6. Padome konkursam saņemtos pieteikumus un tiem pievienotos dokumentus, kā arī ziņas par pretendentiem nepublisko.

### **4. PIETEIKUMU PĀRBAUDE, PRETENDENTU VĒRTĒŠANA**

- 4.1. Pretendentu vērtēšana notiek trīs kārtās.
- 4.2. Pretendentu vērtēšanas termiņus Padome nosaka pēc saviem ieskatiem.
- 4.3. Pretendentu vērtēšana pirmajā kārtā:  
Padome atver aplokšnes un veic saņemto pieteikumu un tiem pievienoto dokumentu atbilstības pārbaudi. Pretendenti, kuri neatbilst nolikuma 2.1.4. vai 2.1.5.punktu prasībām vai kuru pieteikumi neatbilst nolikuma 3.2.punkta noteikumiem, tiek izslēgti no tālākas dalības konkursā.

---

<sup>1</sup> 2014.gada 23.septembra Ministru kabineta instrukcija Nr.6 "Kārtība, kādā veic kandidātu atlasīšanu valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus", 9.punkts.



#### 4.4. Pretendentu vērtēšanas otrajā kārtā:

4.4.1. Padome, saskaņojot ierašanās laiku, uzaicina pretendentes uz interviju Padomes sēdē.

4.4.2. Padome vērtē pretendentu:

- izglītību;
- pieredzi;
- personīgo motivāciju un izpratni par sabiedriskā medija darbību un lomu.

4.4.3. Pēc visu pretendentu uzklaušanās katrs Padomes loceklis novērtē pretentes atbilstoši nolikuma 4.4.2.punktā minētajiem kritērijiem pieteikumu iesniegšanas secībā, katru kritēriju vērtējot 10 punktu sistēmā, aizpildot un parakstot pretendentu vērtēšanas veidlapas.

4.4.4. Otrās kārtas vērtējums tiek noteikts kā Padomes locekļu novērtējumu vidējā vērtība.

4.4.5. Tālāku dalību konkursā turpina ne vairāk kā 2 (divi) katra amata kandidāti, kas saņēmuši augstākos pirmās kārtas vērtējumus un kuru vērtējumi nav mazāks par 6 punktiem.

4.4.6. Ja pretendents pieteikumā norādījis vairākus valdes locekļa amatus un saņem augstāko vērtējumu vairāk nekā vienam amatam, tad trešajā kārtā apstiprināšanai par valdes locekli pretendents tiek izvirzīts tajā amatā, kuru pieteikumā norādījis kā prioritāro, un tiek izslēgts no pārējo amatu kandidātiem, atbrīvojot vietu citiem pretendentiem.

#### 4.5. Pretendentu vērtēšanas trešajā kārtā:

4.5.1. Padome vērtē pretendentu profesionālās kompetences, prasmes un zināšanas.

4.5.2. Pretendentu profesionālo spēju un kompetenču novērtēšanai (tests, intervija u.c.) un atzinuma sniegšanai Padome pēc saviem ieskatiem var pieaicināt neatkarīgu konsultantu, kurš ir tiesīgs uzaicināt pretentes uz pārrunām, lūgt pretentes precizēt vai papildināt pieteikumā norādītās ziņas, kā arī pārbaudīt, iegūt un apkopot informāciju, kas saistīta ar pretendenta profesionālo darbību.

4.5.3. Padome pēc saviem ieskatiem var uzaicināt pretentes uz atkārtotu interviju Padomes sēdē par jautājumiem, kas skar Latvijas Radio turpmāko attīstību, valdes locekļa pienākumu izpildi un amata aprakstā norādītās valdes locekļa atbildības jomas.

4.5.4. Pēc tam, kad Padome ir guvusi priekšstatu par pretendentu kompetencēm, prasmēm un zināšanām, katrs Padomes loceklis novērtē pretentes pieteikumu iesniegšanas secībā 10 punktu sistēmā, aizpildot un parakstot pretendentu vērtēšanas veidlapas.

4.5.5. Trešās kārtas vērtējums tiek noteikts kā Padomes locekļu novērtējumu vidējā vērtība.

4.5.6. Apstiprināšanai attiecīgajā valdes locekļa amatā tiek izvirzīts pretendents, kas saņēmis augstāko trešās kārtas vērtējumu un pretendenta vērtējums nav mazāks par 6 punktiem.

4.5.7. Gadījumā, ja visu attiecīgā valdes locekļa amata pretendentu vērtējums ir mazāks par 6 punktiem, konkurss uz šo amatu tiek izbeigts bez rezultāta.

4.6. Par izvirzīto pretendentu apstiprināšanu valdes locekļu amatā Padome lemj, atklāti balsojot pretendentu pieteikumu iesniegšanas secībā, un Latvijas Radio valdes locekļi tiek iecelti amatā ar klātesošo Padomes locekļu balsu vairākumu. Gadījumā, ja Padomes locekļu balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir Padomes priekšsēdētāja balss, bet, ja neviens no uz attiecīgo amatu izvirzītajiem pretendentiem netiek iecelts par Latvijas Radio valdes locekli, Padome rīko konkursa papildu kārtu.

4.7. Konkursa papildu kārtā katrs Padomes loceklis var izvirzīt valdes locekļa amatam jebkuru no trešās kārtas dalībniekiem, un, Padomei atklāti balsojot, Latvijas Radio valdes locekļi tiek iecelti ar klātesošo Padomes locekļu balsu vairākumu. Gadījumā, ja Padomes locekļu balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir Padomes priekšsēdētāja balss.

4.8. Ja arī papildu kārtā neviens no izvirzītajiem pretendentiem netiek iecelts par Latvijas Radio valdes locekli, Padome izbeidz konkursu uz attiecīgo amatu bez rezultāta.

4.9. Pēc katra Padomes balsojuma visi pretendenti tiek informēti par Padomes lēmumu.

4.10. Strīdi, kas var rasties starp pusēm konkursa norises laikā, ir risināmi sarunu ceļā, bet ja vienošanos nav iespējams panākt, normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā.



**Valdes priekšsēdētājs  
AMATA APRAKSTS**

Pienākumi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Latvijas Radio attīstības virzienu un mērķu noteikšana.</li> <li>2. Latvijas Radio kopējās darbības vadīšana un koordinēšana.</li> <li>3. Latvijas Radio efektīvas darbības plānošana un prognozēšana.</li> <li>4. Latvijas Radio pārstāvēšana attiecībās ar citiem uzņēmumiem, iestādēm un organizācijām.</li> <li>5. Sadarbošanās ar augstākstāvošām institūcijām Latvijas Radio mērķu sasniegšanas nodrošināšanai.</li> <li>6. Latvijas Radio valdes darba organizēšana.</li> <li>7. Piedalīšanās jaunu projektu ideju izstrādē un izvērtēšanā, kā arī stratēģiskajos projektos, kas skar organizācijas vadību kopumā.</li> <li>8. Valdes priekšsēdētāja tiešā pakļautībā esošo funkcionālo jomu vadīšana.</li> <li>9. Valdes priekšsēdētājs atbild par organizācijas finanšu vadību.</li> </ol>
Uzdevumi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Latvijas Radio misijas un vīzijas formulēšana, attīstības stratēģijas izstrāde, darbības stratēģisko, taktisko un operatīvo mērķu un pamatvirzienu definēšana atbilstoši sabiedriskajam pasūtījumam un sabiedrības interesēm.</li> <li>2. Sabiedriskā pasūtījuma izpildes kvalitātes kontroles un sabiedriskā labuma novērtējuma sistēmas pārraudzīšana.</li> <li>3. Latvijas Radio darbības vispārējā plānošana, vadīšana un koordinēšana, struktūrvienību racionālas un saskaņotas darbības organizēšana.</li> <li>4. Ekonomiskās vides, mediju nozares attīstības tendenču un konkurences situācijas analīze un novērtēšana, ārējās un iekšējās vides faktoru un to ietekmes uz Latvijas Radio darbību novērtēšana, Latvijas Radio attīstības iespēju identificēšana, stratēģisko pārmaiņu projektu izstrādāšana un vadīšana.</li> <li>5. Īstermiņa un ilgtermiņa darbības plānu, tajā skaitā budžeta, sastādīšana un apstiprināšana, mērķu un plānu korekciju nepieciešamības identificēšana atbilstoši ārējās vides un nozares situācijas izmaiņām.</li> <li>6. Sasniedzamo mērķu un uzdevumu komunikācija darbiniekiem, darbinieku motivēšana un sev pakļautā personāla pienākumu izpildes kontrole.</li> <li>7. Latvijas Radio darbības un mērķu īstenošanas gaitas analīze un novērtēšana, mērķu izpildes kontrole, lēmumu pieņemšana par operatīvās un stratēģiskās darbības optimizēšanu.</li> <li>8. Latvijas Radio darbības nodrošināšana atbilstoši statūtiem un Latvijas Republikas un starptautisko normatīvo aktu prasībām.</li> <li>9. Augstākstāvošo institūciju un citu ieinteresēto pušu informēšana un pārskatu sniegšana par Latvijas Radio darbību, ieteikumu un priekšlikumu izstrādāšana Latvijas Radio darbības pilnveidošanai un attīstībai.</li> <li>10. Latvijas Radio darbības vispārējo funkcionālo jomu vadīšana (sabiedriskā pasūtījuma izpildes kvalitātes vadība, sabiedriskā labuma novērtējuma sistēma, finanšu vadība, grāmatvedības uzskaitē, juridiskais nodrošinājums, personāla vadība, mārketingas, sabiedriskās attiecības, administrācija un lietvedība, vadības informācijas sistēmas).</li> <li>10. Valdes priekšsēdētājs organizē un nodrošina:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizācijas finanšu resursu vadību;</li> <li>- organizācijas finanšu stratēģijas, tai skaitā finanšu darbības galveno rādītāju (KPI), noteikšanu, ieviešanu, investīciju politikas,</li> </ul> </li> </ol>

